

EDITORIAL DÉCIMA CUARTA EDICIÓN

Nuevamente saludamos a toda nuestra comunidad de lectores en esta décima cuarta edición de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”, la segunda de este año 2012. En este quinto año de vida, hemos continuado publicando nuestras ediciones, tanto en el sitio oficial de revistas electrónicas de la Universidad de Santiago de Chile, en www.revistas.usach.cl como en el sitio web tradicional de este medio electrónico, este es www.revistagpt.usach.cl. Espacio web recientemente actualizado y el cual ha tenido una excelente convocatoria que se ha traducido en una muy importante cantidad de visitas - más de 185.000. - al día de hoy.

En esta décima cuarta edición se presentan – como de costumbre - artículos en la Sección **Personas y Tecnología**. En esta oportunidad, en la Sección Personas se generó un especial de artículos relacionados con las **Relaciones Laborales**. Su importancia de incorporar este especial en la revista esta dada por los planteamientos de la socióloga Malva Espinoza quien ha señalado que *“las relaciones laborales son para cualquier país un elemento de importancia esencial. No sólo porque definen la calidad de las interacciones entre empleadores y trabajadores, sino fundamentalmente, porque definen también la calidad de una sociedad. Esto es así porque en definitiva, para usar una metáfora vital, el trabajo es el “corazón” de un país, en la medida que toda la población: los empleadores, los trabajadores y quienes dependen de ellos, no podrían subsistir sin la producción y circulación de los bienes y servicios, así como tampoco sin los salarios o las ganancias que produce el trabajo”*¹. Por otra parte, los autores Juan Sepúlveda-Malbrán y María Luz Vega-Ruiz han planteado que *“las relaciones laborales hoy, en el contexto de un sistema económico de mercado, son un conglomerado de tensiones y acuerdos tendentes a regular el desarrollo pacífico del proceso productivo, lo que implica el estudio de numerosas áreas que se vinculan al mismo (desde el reparto de los beneficios, al bienestar de los productores)”* (Sepúlveda-

¹ Malva Espinoza, Relaciones Laborales para la Democracia. Notas para un debate necesario. Temas Laborales Nº 1, artículo principal. En http://www.dt.gob.cl/1601/articles-60331_temalab_1.pdf visitada el 05 de Agosto de 2012.

Malbrán y Vega-Ruíz, 1997:8)². En efecto, variadas son las tensiones, las oportunidades y los desafíos que hoy se presentan para el mundo del trabajo. Por nombrar sólo algunas; los aspectos legales y jurídicos de la relación de trabajo, las nuevas tendencias para organizar el trabajo, el sindicalismo en los nuevos tiempos, la extrema competencia que ha permeado al ámbito laboral, la inclusión de la perspectiva de género, las reformas estructurales implementadas en América Latina y que afectaron los mercados de trabajo y la estructura productiva de los países, por nombrar sólo algunas que en esta edición y en este especial serán abordadas por destacados autores de esta parte del continente.

Así, en esta oportunidad, en la sección **Personas**, se han publicado los siguientes trabajos:

- ✚ **Análisis de las relaciones laborales en el Uruguay entre 1870 al 2012 a través de matrices constitutivas de derecho** de la autora Cristina Mansilla Decesari.
- ✚ **Diez tesis sobre el trabajo inmaterial** de los autores Pedro Giordano y Juan Montes Cató.
- ✚ **Fortalezas y debilidades de los sindicatos en Argentina (2004-2007)** de la autora Vanesa Coscia.
- ✚ **La construcción de sujetos trabajadores competitivos. La formación por Competencias Laborales como tecnología de gobierno** del autor Diego Álvarez Newman.
- ✚ **La inclusión de la perspectiva de género en la actividad sindical. Análisis de dos Asociaciones del Sector Salud en la Provincia de Buenos Aires** de la autora Eliana Aspiazu.
- ✚ **¿No más sindicalización en el capitalismo informacional? Un análisis de las herramientas gremiales de los productores de software en Buenos Aires** de los

² Juan Manuel Sepúlveda-Malbrán y María Luz Vega-Ruíz. Las Relaciones Laborales, un desafío para el Sindicato. Oficina Internacional del Trabajo Nº 58. Equipo Técnico Multidisciplinario para los países del área Andina. 1997.

autores Hugo Ferpozzi y Mariano Zukerfeld.

- ✚ **Sobre un concepto histórico de burocracia sindical (BS). De la experiencia concreta al desarrollo del concepto** del autor Esteban Ferreira Urrera.
- ✚ **Sindicalismo, reformas estructurales y organización del trabajo. El caso uruguayo, 1985 – 2012** del autor Jorge Notaro.

En la sección **Tecnología**, se exponen los artículos:

- ✚ **Estudio de Mercado para productos alimentarios innovadores: el caso de los alimentos saludables y sopas instantáneas bajas en sodio** de los autores Bárbara Bahamondes Núñez y Ariel Benavides Toro.
- ✚ **Militancia en internet: la experiencia de la radio y la televisión** de las autoras Mirta Mauro, Sheila Amado y María Cristina Alonso.
- ✚ **Una Propuesta para la Implementación y Evaluación de Capacitación en Farmacia Comunitaria: Clasificación ABC De Inventarios y su Impacto en el Grado de Apalancamiento Operativo** de los autores Fernando Rojas Zúñiga y Andrea Paniagua Cornejo.

Finalmente, informamos que todas las opiniones y reflexiones expresadas por los autores y autoras en sus artículos, son de su exclusiva responsabilidad. Tenemos la certeza, al igual que en todas las ediciones anteriores, que esta décima cuarta versión de la Revista Gestión de las Personas y Tecnología cumplirá las expectativas y será del total agrado de los lectores y lectoras.

Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl

Agosto 06 de 2012.-