

EDITORIAL EDICIÓN Nº 45

En esta edición final del año N°45, saludamos por tercera vez en el año 2022 a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. Revista que este año ha cumplido 14 años de vida y lo hace en un mejor escenario pandémico a nivel nacional e internacional. Desde ya expresamos nuestra valoración por el trabajo de las autoras y autores, quienes aún en un escenario postpandémico o de renovada normalidad y de altos niveles de incertidumbre han perseverado en su trabajo académico de manera profesional, comprometida y abordando las problemáticas emergentes de estos nuevos escenarios.

Respecto de la presente edición de nuestra revista digital, presentamos las siguientes contribuciones en las secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

Sección Personas

Habilidades personales y sociales del investigador científico del futuro. Caso Centros de investigaciones del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas – Universidad Nacional de La Plata

Dra. Silvia Alejandra Marteau y Dr. Luis Héctor Perego de Argentina

El artículo tiene como objetivo identificar las habilidades personales y sociales, a través de un estudio de caso, de los científicos de las Unidades Ejecutoras, dependientes del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas y de la Universidad Nacional de La Plata de Argentina. La evidencia central es que los científicos tienen una debilidad o vacancia en habilidades personales y sociales, fundamentada en la resistencia a incorporar otros conocimientos, distintos a los de su tarea investigativa, y que influyen en una deficiencia en la gestión y administración de recursos, en la visión de futuro para su equipo y para las Unidades Ejecutoras de I+D.

✚ La Ley de extranjería 1.094 de 1975 como dispositivo discursivo en el contexto de la dictadura cívico-militar

Dr. Jorge Brower Beltramin y Dra. Leticia Contreras Candia de Chile y México

En nuestros tiempos, la migración se ha transformado en un tema prioritario en la agenda internacional. La necesidad de tener una legislación apropiada sobre esta materia, resulta ineludible, asegurando la protección a aquellos que se desplazan, buscando una mejor calidad de vida. En este trabajo, se analiza la ley de extranjería 1.094 promulgada por la dictadura cívico-militar chilena en 1975. Considerada en su estatus discursivo/jurídico, interesa su análisis como referente legal en relación a los proyectos posteriores y la actual Ley de Migración, vigente desde el año 2021. Para su lectura, análisis y comprensión, se ha recurrido al concepto de dispositivo de saber/poder, desarrollado por Foucault, particularmente en su dimensión discursiva. Esto permite caracterizar la construcción semántica e ideológica que se hace de los sujetos migrantes, en el contexto de una dictadura, regulada por condiciones de producción normativa propias de un régimen totalitario.

✚ Modelos Educativos de Instituciones de Educación Superior para la Formación en Competencias Transversales

Dra. Carmen Gloria Covarrubias Apablaza, Dra. Michelle Mendoza Lira, Dr. Roberto Espejo Leupin de Chile

La formación basada en competencias supuso una implementación sostenida en universidades chilenas, siendo clave las competencias transversales. Por lo anterior, los objetivos del estudio han sido analizar las modalidades de formación en competencias transversales en universidades chilenas. Desde una perspectiva cualitativa, y con un diseño de tipo exploratorio-descriptivo, se estudiaron los modelos institucionales de 15 universidades públicas y privadas con análisis de contenido temático. Los resultados arrojaron que las modalidades de formación con más presencia fueron la paralela al currículum y la diferenciada, mientras que las competencias transversales más declaradas estuvieron asociadas a las instrumentales, tales como la comunicación oral y escrita.

Sección Tecnología

Teletrabajo como evolución de las relaciones económicas y de producción: una mirada hacia 2030

Dr. Juan Agustín Tapia Alba y Dr. Cesaire Chiatchoua de México

La evolución del teletrabajo se ha dado a la par del desarrollo en los últimos cuarenta años. Su relación con los entornos laborales cada vez más globalizados, demanda que esa práctica sea analizada desde la óptica de la Agenda 2030 y, sobre todo, qué tipo de consecuencias económicas, laborales e incluso en el ámbito personal y familiar de los trabajadores tendrán. El objetivo de este documento es destacar la relevancia del teletrabajo como una modalidad laboral mediante datos secundarios para la promoción de la productividad. Se empleó una investigación documental a partir de la información estadística integrada por series históricas obtenidas a partir de distintas fuentes oficiales, como: Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática en México, Telework.gov del gobierno estadounidense, Eurostat en Europa, entre otros. La información estadística es del periodo de 2013 a 2020. Los resultados muestran que la práctica del teletrabajo genera una mejora productividad en las organizaciones de diversas características.

Transparencia corporativa en las website de empresas cotizadas chilenas: estado de situación y evolución

Dr. Fernando Morales Parada y Dr. José Jarne Jarne de Chile y España

Este estudio tiene por objetivo revisar la información financiera y no financiera divulgada desde la plataforma web de una muestra de empresas chilenas para comprender su diversidad y evolución en la década 2008 al 2018. Lo anterior, mediante el uso de una lista de chequeo con variables de interés de acuerdo a los principales estándares en la materia y usando un índice de medición para estos fines, analizados de forma descriptiva y correlacional. Los resultados, vemos que es una práctica extendida el uso de los website corporativos para la comunicación empresarial, con un importante mejoramiento en aspectos financiero-contables, ambientales, sociales, etc. Destacando la calidad de

los sitios web su funcionalidad. Se concluye que aún habría espacio para avanzar en regulaciones para mejorar aún más el nivel de divulgación.

Digital Ecosystem Model of Labour Resources Management in Economic Militarism

Dr. Viktor Koval, Dr. Oleg Kaminskyi, Ph.D. Vira Brednyova y Ph.D. Ludmila Kosharska
de Ucrania

Este artículo tiene como propósito estudiar la gestión de recursos humanos en condiciones de incertidumbre, debido a las acciones militares actuales, en el mercado laboral de Ucrania, con el fin de desarrollar un modelo de plataforma en línea de recursos laborales para el gobierno de Ucrania, considerando el desarrollo de las tendencias del concepto "*Human Cloud*". En las actuales condiciones bélicas del país, la incertidumbre en el desarrollo de los sectores económicos (construcción, arquitectura, industria marítima, puertos, construcción naval, producción agrícola) y el fortalecimiento de la influencia de los factores negativos del entorno externo e interno sobre los recursos laborales, los peligros y amenazas en la gestión del sistema, son cada vez mayores, afectando negativamente la calidad de la toma de decisiones y la ejecución de proyectos. Para prevenir estos retrocesos en el contexto de una economía militar, se propone aplicar los principios del concepto de "*Human Cloud*", en base a sus ventajas para lograr un equilibrio entre asegurar la capacidad de defensa del país y la estabilización económica. Para ello se propone un modelo de plataforma en línea basada en un enfoque ecosistémico.

De la misma forma expresada las otras editoriales, nos permitimos recordarles que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Confiamos en que esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores.

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Diciembre 01 de 2022.-

Tabla 1: Datos de publicación Revista GPT período agosto – noviembre 2022

Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):	18 artículos originales en la modalidad de ensayos o resultados de investigación.
Artículos publicados:	06 artículos en total. 03 artículos en la sección “Personas” y 03 artículos en la sección “Tecnología”.
Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:	143,67 días (4,7 meses).
Artículos a la espera de publicación:	10 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación:	02 artículos.
Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y/o medios de comunicación.	0 artículos.

Fuente: elaboración propia.