

EDITORIAL EDICIÓN Nº42

En esta última edición Nº42, despedimos el presente año 2021, a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. Revista que este año y, precisamente, en el mes de abril, cumplió 13 años de vida y lo hace cumplimento un importante hito.

Respecto de la presente edición, presentamos las siguientes contribuciones en las secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

Sección Personas

Lo Afectivo-Anímico, lo Dinámico, y lo Complejo. Una Mirada (post)Crítica

Dr. Juan Pablo Contreras Godoy de Chile

En el presente artículo se intentará mostrar que la gran diferencia entre distintos enfoques analíticos está dada por la incorporación o no de lo afectivo-anímico. Que, en ese sentido, se pueden distinguir y diferenciar las aproximaciones y respuestas respecto de nuestra existencia compleja e incierta en el planeta; que, en el presente artículo, se reducirán a cuatro: la analítica normativa; la compleja diferencial; la especulativa tecno-anímica; y la sistémico-dinámica. Y la hipótesis de este trabajo es que las dos últimas no sólo guardan semejanzas, sino que parecen ser las más adecuadas y fecundas para asumir nuestros desafíos en este siglo XXI.

Evaluación de las Competencias Laborales para el cargo de secretaria en Instituciones Universitarias Ecuatorianas

Mag. Sonia Muñoz Sánchez, Mag. Flavia Vargas Mursulí, Ms. Yadney Miranda Lorenzo, Dr. Renier Esquivel García de Ecuador y Cuba

El presente trabajo de investigación se desarrolla en la Facultad de Ciencias Matemáticas Físicas y Químicas en la Universidad Técnica de Manabí, Ecuador. Tiene como objetivo evaluar las competencias laborales para el cargo de secretaria en la facultad antes mencionada. En el desarrollo del estudio se emplean diferentes métodos y técnicas, tales como: el análisis documental, la entrevista, método de consenso, coeficiente de Cronbach; además, se emplea el programa estadístico SPSS para las frecuencias, media, desviación estándar y correlación de Pearson. Se identifican y evalúan las competencias laborales para el puesto de secretaria; además de calcular el indicador de desviación competencial que permite conocer el comportamiento de las competencias en comparación con el estado deseado y el estado actual. Esta investigación beneficia tanto a la organización como a todo el personal administrativo de esta manera se fortalecerá y mejorará sus competencias y estar preparada para futuras oportunidades dentro y fuera de la organización. Los resultados obtenidos responden al objetivo planteado, demostrándose que las competencias laborales del personal estudiado no se encuentran en el estado deseado, por lo cual se elabora un plan de formación continua partir de las brechas encontradas. Se culmina que las evaluaciones de las competencias laborales permiten detectar las falencias sobre el desempeño laboral en el personal administrativo que labora en la Facultad.

Análisis bibliométrico de las generaciones etarias

Dr. Jorge Alejandro Sánchez Henríquez y Lic. Javiera Loyola Vergara de Chile

Esta investigación tuvo como objetivo mostrar cómo se ha desarrollado la producción científica sobre las generaciones etarias en el trabajo, la producción científica que se utilizó fue la indexada en las bases de datos Scopus y Web of Science. La

metodología empleada fue bibliométrica con datos desde el año 2000 hasta abril de 2021, utilizando el programa Bibliometrix para el análisis de 485 documentos, distribuidos en revistas, artículos, papers, editorial, cartas, notas, revisiones y entrevistas cortas. Los análisis realizados fueron a la producción científica anual, las fuentes, los autores y los documentos. Se pudo concluir que la producción científica, es muy baja, aun cuando ha ido aumentando con el paso del tiempo, las fuentes que más estudios han aportado sobre el tema están relacionadas al área de la salud, la mayor parte de los autores trabaja en conjunto y los documentos más relevantes están publicados en ambas bases de datos.

Competencias Profesionales requeridas por los empleadores a partir del confinamiento

Dra. Prisca Nahum Lajud, Dra. Martha Domínguez Chenge y Dra. Luz García Panes de México

Este artículo, tiene como objetivo concientizar a estudiantes y profesionistas recién egresados sobre el desarrollo competencias requeridas en la actualidad por los empleadores, originadas por la contingencia mundial, por lo que la presente investigación adquiere fuerza en el sentido estricto de obtener como resultado nuevas competencias, que los jóvenes deben mostrar durante el proceso de selección en donde busquen reclutarse, y así obtener un puesto de trabajo. Se mencionan algunas de ellas, sugeridas a partir de entrevistas realizadas a empresarios, recomendaciones de consultores de empresas reconocidas internacionalmente, también se utilizó información recabada de bibliografía y de internet. La investigación intenta incluir temáticas dentro de las asignaturas, que hagan referencia a estas nuevas y necesarias competencias, las cuales ayudarán a los egresados a sumar valor profesional a su CV.

Sección Tecnología

Statistical assessment of project economic priority in company's investment management

Dr. Volodymyr Yankovyi, Dr. Viktor Koval, Dra. Tetiana Dudka, PhD. Valentyna Bykhovchenko de Ucrania

Se discuten los temas de formación y manejo del portafolio de inversiones de la empresa en las condiciones del déficit global de recursos financieros provocado por la pandemia COVID-19. Se determinan los síntomas-factores que influyen en el nivel de prioridad de los proyectos de inversión, que se considera una característica latente y oculta. Se fundamenta la posibilidad de estimar esta característica latente con la ayuda de métodos y modelos estadísticos multidimensionales, en particular, sobre la base de métodos taxonómicos, método de componentes principales. Se dan ejemplos concretos de la aplicación de estas herramientas especificadas en el curso de la gestión de inversiones de la empresa ucraniana PJSC "Yantar". Está comprobado que la implementación simultánea de los dos proyectos de inversión estudiados de la empresa, es decir, toda la cartera de inversiones reales analizada es óptima desde el punto de vista de las condiciones establecidas. Si las condiciones financieras de la empresa son tales que solo es posible la implementación secuencial de las acciones planificadas, primero es necesario implementar una inversión relacionada con la mejora de la línea de empaque de productos terminados, y solo entonces, un proyecto para reemplazar equipos obsoletos en producción.

Ventanilla única regional para el comercio internacional

PhD(c) Elena Sidorova y Dr. Víctor Sidorov de Rusia

La ventanilla única es la principal medida de facilitación del comercio. Muchos países en Asia, Europa y América Latina han puesto en marcha una ventanilla única para los

organismos que intervienen en la frontera y para los participantes del comercio. Al mismo tiempo es importante que el sistema de comercio sea capaz de facilitar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, es decir ayudar a los países a obtener acceso a mercados regionales e internacionales lucrativos y contribuir al crecimiento sostenible de la economía, así como en la reducción de la pobreza. Como consecuencia importante no solo la creación de una ventanilla única nacional sino también la interoperabilidad de las ventanillas únicas nacionales ya que los sistemas de la información pueden apoyar la integración regional, el desarrollo sostenible y la integración de la cadena de suministro entre los países participantes mediante transacciones transfronterizas sin papel. En el artículo se examinan las ventanillas únicas regionales con atención a las ventajas que puede dar la interoperabilidad.

Al igual que en todas nuestras editoriales, nos permitimos recordarles que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de los autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Confiamos que esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores.

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Diciembre, 01 de 2021.-

Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):	12 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación.
Artículos publicados:	05 artículos en total. 03 artículos en la sección “Personas” y 02 artículos en la sección “Tecnología”.
Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:	67 días (2,2 meses).
Artículos a la espera de publicación:	07 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación:	03 artículos.
Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y/o medios de comunicación.	00 artículos.