

EDITORIAL EDICIÓN N° 38 – AGOSTO DE 2020

En esta edición N° 38, saludamos nuevamente, ahora por segunda vez en el presente año 2020, a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. Recordamos muy especialmente a nuestra audiencia que este año la Revista GPT, ha cumplido 12 años de presencia en el medio académico nacional e internacional.

Si bien lo planteamos en nuestra edición de N° 37 de Abril del presente año, aun el mundo y especialmente Latinoamérica, sigue siendo impactada por la pandemia Covid – 19, tanto a nivel de contagiados como a nivel de las y los fallecidos en todo el mundo. Para más y oportuna información sugerimos visitar el sitio web oficial de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en <https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019> .

En la presente edición N° 38 de Agosto de 2020, presentamos los siguientes artículos en las secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

Sección Personas

- ✚ **La formación de terapeutas familiares en la Universidad Católica Luis Amigó Medellín-Colombia**, ensayo de los autores **Alexander Rodríguez Bustamante y Ledy Maryory Bedoya Cardona** de **Colombia**. En el presente artículo se plantean algunas ideas sobre la experiencia de formación de Terapeutas de familia en Medellín - Colombia, como aporte a la visibilización de la importancia que reviste dicha formación en la región, la rigurosidad a la que se ve abocado el profesional y la responsabilidad institucional cuando se asume este compromiso.

- ✚ **Evolución del Capital Humano en Colombia**, resultado de investigación del autor **Héctor Villamil Bolívar** de **Colombia**. En este trabajo se plantea que el capital humano resulta del stock de educación, del bienestar y la salud de la población y se refleja como el conocimiento que adquieren las personas para el desarrollo de las

organizaciones y la economía; en consecuencia, su estudio permite la identificación de oportunidades de progreso para la sociedad.

✚ **El fenómeno del Precariado en Chile y la Gestión de los Recursos Humanos**, ensayo del autor **Oscar Aliaga Rebolledo** de **Chile**. En esta contribución se exponen los efectos del modelo económico neoliberal en el ámbito del trabajo y en las relaciones laborales, lo cual ha contribuido al surgimiento del Precariado en Chile. Junto con ello, evaluaremos un tipo de estrategia de Gestión de Recursos Humanos (MRH) de tipo *soft*, con enfoque pluralista de las relaciones laborales, que evidencia potencial para generar condiciones laborales que modifican la situación de malestar e inseguridad que afecta a los trabajadores inmersos en este fenómeno social de nuevo tipo.

✚ **El quehacer del tutor virtual. Posibles problematizaciones desde el espacio autobiográfico**, ensayo de la autora **Lucila Dughera** de **Argentina**. En este trabajo se plantea que el crecimiento constante de la educación en espacios virtuales, junto con la expansión de las plataformas educativas, nos convocan a reflexionar acerca del rol del tutor virtual. Específicamente, a partir de nuestra propia experiencia, este ensayo tiene como propósito revisar el quehacer de los tutores en entornos virtuales en dos aspectos, la comunicación y la proximidad en este tipo de entornos. En cuanto al primero, se describen las limitaciones experimentadas en relación a la comunicación asincrónica, junto con las diferentes estrategias implementadas. Respecto a la proximidad, se plantean las dificultades vivenciadas acerca de cómo construir presencia en lo virtual y, al mismo tiempo, tejer una comunidad de aprendizaje.

Sección Tecnología

- ✚ **La gestión del conocimiento en los contextos organizacionales del siglo XXI**, ensayo de las autoras **María Cecilia Corda, Marcela Coria y Yanet Fuster-Caubet** de Argentina y Uruguay. Este artículo retoma los cuestionamientos efectuados en los últimos tiempos al concepto gestión del conocimiento (GC), cuyo origen incierto es ubicado por algunos autores en la década de 1990, mientras que otros lo fijan entre la década de 1960 y 1970. Desde su nacimiento, surgido del ámbito empresarial, la GC, en tanto noción regente de la gestión organizacional, ha atravesado numerosos y variados avatares. No obstante, ha llegado a constituirse y desarrollarse incluso en diversas organizaciones sin fines de lucro, tales como las bibliotecas, los centros de información y documentación, los archivos y otras unidades documentales. Su utilidad y actualidad son periódicamente revisadas desde la bibliografía de distintos campos, incluso desde la práctica misma. Y

- ✚ **Diseño y validación de un instrumento para medir grado de implementación de sistemas de gestión de la I+D+i**, resultado de investigación del autor **Amador Alburquenque Morales** de Chile. En esta contribución se plantea que durante los últimos años la eficiencia de la innovación demuestra una desaceleración sostenida en el 88% de los países, según el ratio de eficiencia de la innovación 2013-2018 de Cornell University, Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD) y World Intellectual Property Organization (WIPO), escenario que tensiona la capacidad de la innovación en su estado actual de gestión para trasladar sus conductas disruptivas hacia los indicadores de desarrollo humano. Las capacidades y sistemas utilizados para la gestión de la innovación han sido identificados como elementos esenciales para generar diferenciación, satisfacción, reducción de costos para los clientes y mejorar la competitividad a largo plazo. El instrumento SGInnT surge como elemento de superación de las limitaciones advertidas en los instrumentos del estado del arte, permitiendo medir; con alto grado de discriminación, el nivel de desarrollo de un sistema de gestión de la innovación y la tecnología, exhibir trazabilidad en el diagnóstico tecnológico, detectar variables poco motrices o inoperantes y entregar un completo análisis cuantitativo de las variables de un sistema I+D+i bajo una visual del efecto sistémico del desempeño tecnológico.

Al igual que en todas nuestras editoriales, nos permitimos recordar que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Confiamos que esta edición Nº 38 de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores. Finalmente, esperamos que prontamente como sociedad global podamos superar los efectos adversos de la pandemia provocada por el Coronavirus y retomar mejores niveles de salud integral para todas las personas.

Se despide con especial atención,

Dr. Julio González Candía

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):	19 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación. 00 Reseñas de Libros.
Artículos publicados:	06 artículos en total. 04 artículos en la sección “Personas” y 02 artículos en la sección “Tecnología”.
Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:	39 días (1,25 meses).
Artículos a la espera de publicación:	08 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación:	03 artículo.
Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y /o medios de difusión	02 artículos.

Julio, 31 de 2020.-