

## GESTION DE PERSONAS: RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN

### Contraste de un modelo de expectativas laborales en exmigrantes del centro de México

Contrast of a model of labor expectations in ex-migrants from central Mexico

Edición Nº 32 – Agosto de 2018

Artículo Recibido: Abril 01 de 2018

Aprobado: Julio 23 de 2018

#### AUTORES

Arturo Sánchez-Sánchez  
Doctor en Administración. Profesor de Tiempo Completo, Universidad Autónoma de Tlaxcala. Línea de Investigación en Estudios Organizacionales. Ciudad de México, México.  
Correo electrónico: [artuross1@hotmail.com](mailto:artuross1@hotmail.com)

Margarita Juárez-Nájera  
Doctora en Ciencias Sociales. Profesora Investigadora, Universidad Autónoma Metropolitana, unidad Azcapotzalco y Xochimilco. Línea de Investigación en Educación para la Sustentabilidad Local. Adscrita al Sistema Nacional de Investigadores, Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología. Ciudad de México, México.  
Correo electrónico: [mjn@correo.azc.uam.mx](mailto:mjn@correo.azc.uam.mx)

José Marcos Bustos Aguayo  
Doctor en Psicología. Profesor de Carrera Titular "C", Universidad Nacional Autónoma de México. Adscrito al Sistema Nacional de Investigadores del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología. Línea de investigación en comportamiento para la sustentabilidad local. Ciudad de México, México.  
Correo electrónico: [marcos.bustos@unam.mx](mailto:marcos.bustos@unam.mx)

Cruz García Lirios  
Doctorante en Gobernanza de la Complejidad. Profesor de Asignatura, Universidad Autónoma del Estado de México, Unidad Académica Profesional Huehuetoca. Línea de investigación en Gobernanza metropolitana, educativa y tecnológica. Ciudad de México, México.  
Correo electrónico: [cgarcial213@profesor.uaemex.mx](mailto:cgarcial213@profesor.uaemex.mx)

## Resumen

Se llevaron a cabo dos estudios no experimentales, transversales y exploratorios con muestras no probabilística de ex migrantes durante el periodo que va de enero a diciembre de 2017. En el primer estudio, se estableció la confiabilidad y la validez de un instrumento que mide percepciones laborales para en un segundo estudio contrastar un modelo. Los resultados muestran que el factor de la búsqueda de empleo es determinado por la percepción de encuadre de la información relativa a las oportunidades de empleo, los riesgos laborales y las capacidades personales. Se discuten los hallazgos con base en las variables que la literatura identifica como determinantes de la búsqueda de empleo y se sugiere su inclusión en un escenario local de reinserción de exmigrantes retornados a su lugar de origen.

**Palabras clave:** Mercado laboral, demandas laborales, migración, capacidades, búsqueda de empleo

## Abstract

In this research two non-experimental, cross-sectional and exploratory studies were carried out with non-probabilistic samples from former migrants from January – December 2017. In the first study, the reliability and validity of an instrument that measures labour perceptions was established in order to in a second study to contrast a model. The results show that the job search factor is determined by the perception of framing of information related to employment opportunities, occupational risks and personal capabilities. The findings are discussed based on the variables that the literature identifies as determinants of the job search and its inclusion in a local scenario of reintegration of returned ex-migrants to their place of origin is suggested.

**Keywords:** market labour, labour demands, migration, capabilities, job search

## Introducción

El objetivo del presente trabajo es contrastar un modelo para el estudio de las percepciones laborales en exmigrantes emprendedores del centro de México. A

partir del establecimiento de la confiabilidad y la validez de un instrumento que midió expectativas de encuadre, demandas, recursos, riesgos, oportunidades y capacidades como determinantes de la búsqueda de empleo.

Las percepciones laborales de exmigrantes, para los fines del presente trabajo, refieren a expectativas de encuadres, demandas, recursos, riesgos, oportunidades capacidades y búsqueda de empleo (Carreón et al., 2016a: 2016b).

En virtud de que el estado de la cuestión ha documentado las dimensiones de las percepciones como determinantes de la búsqueda de empleo, la formación profesional y el emprendimiento con el capital semilla de ex migrantes es menester indagar las relaciones entre las dimensiones con respecto a las preferencias de empleo (Carreón, Hernández y García, 2015a; 2015b).

Las expectativas de encuadre al ser consideradas como oportunidades laborales y profesionales esperadas en una situación de retorno sugieren una intención de emprendimiento local acorde al capital semilla (Delgado, García y Mejía, 2018). Es el caso de localidades y comunidades que buscan el desarrollo endógeno a partir del capital semilla de los ex migrantes más que a partir de sus capacidades gestión.

Una vez que los ex migrantes definen los temas de la agenda sectorial, edifican expectativas de demandas para orientar el capital semilla hacia una sinergia posible con sus familias, amistades, socios y gobernantes (García, 2017a; 2017b). Las empresas cooperativas se acoplan al emprendimiento de ex migrantes no sólo por la inyección de capital semilla sino por las innovaciones en cuanto a ventas de productos o disposiciones a los servicios comerciales.

Si los ex migrantes como portadores de capital semilla orientan sus recursos hacia el emprendimiento, entonces las expectativas de los recursos que adquirirán serán determinantes de la búsqueda de oportunidades (García, 2018). Es el caso de empresas familiares que son capitalizadas por el ahorro de ex migrantes y que se especializan en diversificar sus productos o servicios.

Un efecto de las expectativas de recursos y necesidades es la aversión o la propensión a los riesgos las cuales son expectativas que anticipan un decisión o intención de llevar a cabo acciones que beneficien a un grupo (García, Carreón y Bustos, 2017). Es el caso de las empresas de nueva creación que en su proceso de consolidación diversifican sus productos y servicios asumiendo un mercado cautivo y leal, pero cuya edificación supone mayores riesgos y beneficios no siempre consecuentes.

Las expectativas de riesgo al correlacionar con las expectativas de beneficios explican la toma de decisión para reducir los riesgos de emprendimiento, la pérdida del capital semilla, los costos de adaptación al cambio y/o el cooperativismo laboral (García, Carreón y Hernández, 2017). Se trate de empresas que han experimentado aciertos y errores, edificando un sistema de gestión con base en un balance de demandas y recursos.

En una trayectoria positiva, las expectativas de encuadre y demandas especifican los proyectos de emprendimiento, los recursos y las oportunidades esperadas que al relacionarse con las capacidades; habilidades y conocimientos determinarán una búsqueda de oportunidades (Mejía y García, 2015). Se trata de proyectos estratégicos que suponen liderazgos más tradicionales con una motivación y comunicación unilateral, así como una cultura más adhocrática. Es el escenario menos idóneo para la innovación de ex migrantes ya que son excluidos por estar centradas las decisiones en un líder oriundo.

En un sentido opuesto, las necesidades y expectativas de empleo no siempre delimitan una agenda ya que las demandas del entorno y los recursos internos de las organizaciones de emprendedores suelen ser asimétricas y con ello generar riesgos que exacerbén las demandas y aminoren las capacidades percibidas de los ex migrantes; determinando la búsqueda de oportunidades más costosas por los beneficios esperados que se prefieren a beneficios mínimos seguros (Valdés, Quintero y García, 2017). Es el caso de usos y costumbres tradicionales de

herencia del patrimonio en el que los ex migrantes sólo son un eslabón en el engranaje familiar y su experiencia es soslayada ante su aporte de monetario.

## Método

¿Existirán diferencias entre las estructuras de las variables perceptuales con respecto a la estructura de las relaciones a observar entre sus factores e indicadores?

Hipótesis nula: Existirán diferencias significativas entre la estructura de las variables perceptuales y las relaciones a observar entre sus factores e indicadores.

Hipótesis alterna: No existirán diferencias significativas entre la estructura de las variables perceptuales con respecto a las relaciones a observar entre sus factores e indicadores.

Se llevó a cabo un primer estudio no experimental, transversal y exploratorio

Se realizó una selección no probabilística de 147 ex migrantes. Los requerimientos de inclusión versaron sobre experiencias de travesía, estancia y retorno en el mercado laboral nacional, regional o internacional con la finalidad de buscar oportunidades laborales y remuneraciones superiores a las ofrecidas por el mercado laboral local.

Se utilizó la Escala de Percepciones Laborales de Carreón (2016) (véase Cuadro 1).

Cuadro 1. Operacionalización de las Percepciones Laborales

Variable	Definición	Ítems	Opciones
Percepción de encuadre	Grado de atribución causal de desempleo o empleo	PE1, PE2, PE3, PE4 PE5	0 = nada relacionados, 1 = muy poco relacionados, 2 = poco relacionados, 3 = muy relacionados

<b>Percepción de demandas</b>	<b>de</b>	Nivel de exigencias del mercado laboral	PD1, PD2, PD3, PD4, PD5	0 = nunca, 1 = casi nunca, 2 = casi siempre, 3 = siempre
<b>Percepción de recursos</b>	<b>de</b>	Grado de adiestramiento y tecnología que el mercado laboral ofrece	PRE1, PRE2, PRE3, PRE4, PRE5	0 = nunca, 1 = casi nunca, 2 = casi siempre, 3 = siempre
<b>Percepción de riesgos</b>	<b>de</b>	Nivel de obstáculos atribuibles al mercado laboral	PRI1, PRI2, PRI3, PRI4, PRI5	0 = nunca, 1 = casi nunca, 2 = casi siempre, 3 = siempre
<b>Percepción de oportunidades</b>	<b>de</b>	Estimación de ventas a partir de un cálculo de necesidades del mercado laboral	PO1, PO2, PO3, PO4, PO5	0 = nada frecuente, 1 = muy poco frecuente, 2 = poco frecuente, 3 = muy frecuentemente
<b>Percepción de capacidades</b>	<b>de</b>	Nivel de habilidades, conocimientos y valores para insertarse en el mercado laboral	PC1, PC2, PC3, PC4, PC5	0 = nada frecuente, 1 = muy poco frecuente, 2 = poco frecuente, 3 = muy frecuentemente
<b>Búsqueda de empleo</b>	<b>de</b>	Tipo de estrategia para insertarse en el mercado laboral	BE1, BE2, BE3, BE4, BE5	0 = nada, 1 = hablar con desconocidos, 2 = usar Internet, 3 = hablar con familiares y amigos

Fuente: Carreón (2016)

Se garantizó por escrito la confidencialidad y el anonimato de los encuestados, así como la advertencia de que los resultados del estudio no afectarían ni negativa ni positivamente su estatus económico, políticos, social o laboral. Los datos recopilados fueron capturados en el Programa de Estadística para Ciencias Sociales (IBM-SPSS-AMOS por sus siglas en inglés, versión 25).

Se utilizó el parámetro de curtosis para establecer la distribución normal, el estadístico alfa de Cronbach para estimar la consistencia interna, el valor KMO para la adecuación, chi cuadrada para esfericidad, peso factorial que se obtuvo del análisis factorial exploratorio de componentes principales con rotación varimax y máxima verosimilitud para indicar la validez de constructo, el parámetro “phi” para las covarianzas, los estadísticos “gamma” y “beta” para estimar las relaciones de dependencia entre factores exógenos y factores endógenos, o bien, entre factores endógenos. Además, se emplearon los parámetros “sigma” y “épsilon” para los errores de medición y disturbio. Respecto al ajuste se emplearon los índices de bondad de ajuste (GFI por sus siglas en inglés). Por último, se calculó el índice

residual medio (RMR por sus siglas en inglés) para el contraste de la hipótesis nula.

*Normalidad.* Los valores de curtosis cercanos a la unidad fueron asumidos como evidencia de distribución normal ya que identifican la tendencia de las respuestas en referencia a la media y la desviación estándar. En los casos de reactivos con valores superiores a un valor de 5 fueron eliminados de análisis posteriores.

*Adecuación.* El valor KMO superior a 0,60 fue asumido como evidencia de adecuación de las respuestas a los factores.

*Esfericidad.* El valor chi cuadrada cercano a la unidad y significativo fue considerado como evidencia de esfericidad de las respuestas en relación con los factores.

*Validez.* Se realizó un análisis factorial exploratorio de ejes principales con rotación promax. El peso factorial superior a 0,300 fue asumido como evidencia de correlación entre el ítem y el factor. En los casos en los que los valores eran inferiores a los umbrales requeridos, o en su caso, no resultaron significativos fueron desestimados de análisis posteriores. Respecto a la varianza explicada superior al 20% para cada factor fue considerada como un requerimiento para la aceptación de la hipótesis nula.

*Confiablez.* Un valor de alfa superior a 0,60 e inferior a 0,90 fue asumido como evidencia de consistencia interna. En aquellos casos en los que la correlación entre ítem y la escala fue inferior a 0,60 se asumió como una relación espuria mientras que un valor superior a 0,90 se consideró como una relación colineal. Ambas relaciones, espurias y colineales permitieron descartar ítems de los siguientes análisis.

En un segundo estudio no experimental, transversal y exploratorio con una selección no probabilística de 103 exmigrantes se llevó a cabo un análisis factorial

confirmatorio de componentes principales con rotación varimax, previa adecuación y esfericidad con los parámetros KMO y prueba de Bartlett.

*Covariación.* El valor “phi”, al igual que el valor alfa, que osciló entre 0,30 y 0,90 fue utilizado como evidencia de relación asociativa entre dos factores considerando los demás factores. En los casos en que los valores eran inferiores de 0,30 o superiores a 0,90 fueron empleados para orientar la interpretación de resultados.

*Estructura.* Los valores “gamma” y “beta” al igual que los valores “phi” fueron utilizados como evidencia de relación espuria, relación de dependencia o relación colineal. De este modo, siguiendo el umbral esgrimido se interpretó el modelo de relaciones de dependencia considerando los valores entre 0,30 y 0,90

*Ajuste.* El valor GFI cercano a la unidad fue asumido como evidencia de ajuste del modelo de relaciones específicas en contraste con el modelo de relaciones estimadas. El valor inferior a 0,90 fue asumido como aceptación de la hipótesis alterna mientras que el valor superior a 0,90 fue considerado como evidencia de aceptación de la hipótesis nula.

*Residual.* El valor RMR próximo a cero fue asumido como evidencia de ajuste de las relaciones de dependencia especificadas en comparación a las relaciones de dependencia estimadas. Ello implicó la aceptación de la hipótesis nula y el rechazo de la hipótesis alterno. Sin embargo, el valor RMR superior a 0,10 fue asumido como evidencia de rechazo de la hipótesis nula y aceptación de la hipótesis alterna.

## **Resultados**

El Cuadro 2 muestra las propiedades descriptivas del instrumento en el que es posible advertir la distribución normal de las respuestas a los ítems, así como la



fiabilidad mayor a la indispensable (alfa superior a ,700) y la validez (peso factorial superior a ,300).

Cuadro 2. Descriptivos del instrumento

<b>R</b>	<b>M</b>	<b>D</b>	<b>S</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>F1</b>	<b>F2</b>	<b>F3</b>	<b>F4</b>	<b>F5</b>	<b>F6</b>	<b>F7</b>
<b>R1</b>	1,03	0,38	1,03	1,02	,72	0,371						
<b>R2</b>	1,05	0,49	1,29	1,03	,73	0,380						
<b>R3</b>	1,06	0,19	1,30	1,04	,74	0,485						
<b>R4</b>	2,71	0,23	1,40	1,06	,71	0,401						
<b>R5</b>	2,84	0,35	1,20	1,08	,70	0,261						
<b>R6</b>	2,49	0,62	1,20	1,05	,72		0,357					
<b>R7</b>	2,79	0,16	1,03	1,08	,73		0,304					
<b>R8</b>	2,71	0,72	1,03	1,03	,70		0,461					
<b>R9</b>	2,95	0,49	1,02	1,01	,74		0,261					
<b>R10</b>	2,58	0,52	1,04	1,06	,74		0,362					
<b>R11</b>	1,04	0,47	1,05	1,07	,73			0,385				
<b>R12</b>	1,05	0,52	1,02	1,07	,70			0,380				
<b>R13</b>	1,06	0,64	1,04	1,09	,71			0,271				
<b>R14</b>	1,02	0,61	1,08	1,03	,72			0,241				
<b>R15</b>	1,01	0,33	1,02	1,05	,73			0,312				
<b>R16</b>	1,02	0,41	1,01	1,07	,70				0,331			
<b>R17</b>	1,02	0,63	1,03	1,01	,71				0,305			
<b>R18</b>	1,07	0,78	1,04	1,02	,72				0,357			
<b>R19</b>	1,03	0,41	1,05	1,07	,74				0,210			
<b>R20</b>	1,04	0,82	1,07	1,09	,70				0,467			
<b>R21</b>	2,52	0,94	1,02	1,00	,73					0,391		
<b>R22</b>	2,48	0,51	1,02	1,05	,74					0,415		
<b>R23</b>	2,68	0,31	1,01	1,06	,73					0,352		
<b>R24</b>	2,75	0,54	1,02	1,01	,72					0,244		
<b>R25</b>	2,91	0,22	1,04	1,04	,70					0,576		
<b>R26</b>	2,71	0,68	1,09	1,06	,71						0,415	
<b>R27</b>	2,83	0,20	1,02	1,07	,72						0,352	
<b>R28</b>	2,40	0,51	1,03	1,03	,73						0,593	
<b>R29</b>	2,51	0,36	1,04	1,06	,74						0,510	
<b>R30</b>	2,71	0,40	1,02	1,02	,72						0,407	

<b>R31</b>	2,41	0,67	1,023	1,01	,71	0,251
<b>R32</b>	2,85	0,62	1,24	1,08	,74	0,402
<b>R33</b>	0,36	0,94	1,24	1,05	,73	0,285
<b>R34</b>	2,73	0,26	1,05	1,06	,72	0,461
<b>R35</b>	2,03	0,36	1,07	1,09	,70	0,386

M = Media, D = desviación estándar, S = Sesgo, C = Curtosis, A = Alfa quitando el valor del ítem; Adecuación (KMO = 6,06), Esfericidad [ $X^2 = 3,57$  (14 gl)  $p = 0,001$ ] F1 = Percepciones de encuadres (56% de la varianza, alfa = 0,71); F2 = Percepciones de demandas (41% de la varianza, alfa = 0,74); F3 = Percepciones de recursos (37% de la varianza y alfa = 0,75); F4 = Percepciones de riesgos (34% de la varianza, alfa = 0,77); F5 = Percepciones de oportunidades (27% de la varianza, alfa = 0,76); F6 = Percepciones de capacidades (23% de la varianza, alfa = 0,79); F7 = Búsqueda de empleo (20% de la varianza, alfa = 0,78)

Fuente: Elaborada con los datos del estudio

Es posible advertir que los siete factores relativos a las percepciones laborales obtuvieron una adecuación y esfericidad suficientes para el análisis factorial exploratorio, aunque los análisis de relaciones posibles entre los factores con respecto a otras variables no incluidas en el estudio e inferidas por el valor de las covarianzas sugiere la inclusión de otras dimensiones de las percepciones laborales que la literatura identifica como expectativa de emprendimiento e innovación (véase Cuadro 3).

Cuadro 3. Covarianzas entre los factores

	<b>F1</b>	<b>F2</b>	<b>F3</b>	<b>F4</b>	<b>F5</b>	<b>F6</b>	<b>F7</b>
<b>F1</b>	1,892						
<b>F2</b>	0,456	1,935					
<b>F3</b>	0,395	<b>0,762</b>	1,925				
<b>F4</b>	0,485	0,395	<b>0,601</b>	1,856			
<b>F5</b>	0,591	0,593	0,395	0,514	1,895		

<b>F6</b>	0,395	0,496	0,403	0,506	0,502	1,736
<b>F7</b>	<b>0,694</b>	0,506	0,407	<b>0,681</b>	<b>0,795</b>	0,337 1,936

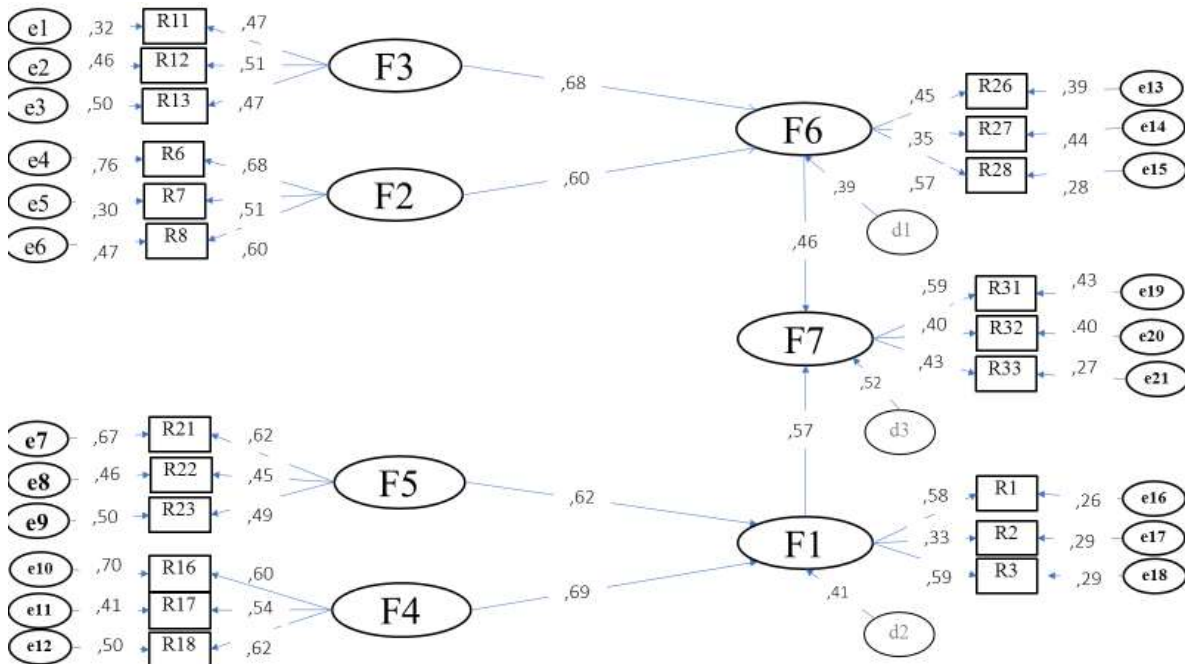
F1 = Percepciones de encuadres; F2 = Percepciones de demandas; F3 = Percepciones de recursos; F4 = Percepciones de riesgos; F5 = Percepciones de oportunidades; F6 = Percepciones de capacidades; F7 = Búsqueda de empleo

Fuente: Elaborada con los datos del estudio

Por último, una vez establecidas: normalidad, confiabilidad, validez y covarianzas, se procedió a estimar el modelo estructural con la finalidad de contrastar la hipótesis nula relativa a las diferencias significativas entre las dimensiones teóricas con respecto a las relaciones observadas entre factores e indicadores, previa discriminación de ítems considerando su contenido respecto al constructo.

La Figura 1 muestra las relaciones de dependencia que permitieron el contraste de las seis hipótesis esgrimidas.

Figura 1. Modelo estructural



F1 = Percepciones de encuadres; F2 = Percepciones de demandas; F3 = Percepciones de recursos; F4 = Percepciones de riesgos; F5 = Percepciones de oportunidades; F6 = Percepciones de capacidades; F7 = Búsqueda de empleo

Fuente: Elaborada con los datos del estudio

Los parámetros de ajuste y residual [ $\chi^2 = 3,48$  (3 gl)  $p = 0,000$ ; GFI = 0,975; RMR = 0,001] sugieren el no rechazo de la hipótesis nula la cual consiste en las diferencias significativas entre las dimensiones reportadas en la literatura con respecto a las relaciones entre los factores e indicadores.

## **Discusión**

El presente estudio ha establecido la predicción de la búsqueda de empleo en una muestra de exmigrantes. Los resultados advierten que el procesamiento de información determinó las estrategias de búsqueda, aunque las capacidades percibidas incidieron sobre las habilidades laborales. Además, el tipo de estudio no experimental, el tipo de muestreo no probabilístico y el tipo de análisis exploratorio limitan los resultados al escenario de la investigación, sugiriendo la inclusión de variables como el oportunismo emprendedor e innovador que explicarían aún más las diferencias entre ex migrantes que retornan para reinsertarse con su lugar de origen y ex migrantes que traen consigo no sólo capital semilla sino, además, experiencias y estrategias de innovación colaborativa.

La literatura consultada advierte que los ex migrantes son capital intelectual no sólo por su experiencia de emprendimiento e innovación sino, además por las habilidades y conocimientos que en el país que los recibió los orillo a especializarse y actualizarse para competir por un puesto de trabajo.

Los estudios consultados muestran como las expectativas son factores potenciales de la formación del capital intelectual, así como determinantes de

decisiones, intenciones y estrategias de colaboración en la medida en que su capital semilla no resulta fundamental para la empresa de inserción laboral, pero su prestigio como emprendedores les abre posibilidades y oportunidades de empleo que culminan con la integración de sus estilos de trabajo a la comunidad e origen.

Se recomienda el análisis de los casos exitosos con la finalidad de edificar un conocimiento integral que permita ser observado y comparado en organizaciones que incluyeron a ex migrantes con respecto a organizaciones integradas por fuerza laboral oriunda.

## **Conclusión**

El objetivo del presente trabajo radica en el establecimiento de la consistencia interna y la validez de un instrumento que midió percepciones laborales en ex migrantes de acuerdo con sus recursos y las demandas del entorno.

Por consiguiente, el instrumento puede ser empelado para medir los efectos de los flujos migratorios de retorno en el desarrollo local.

Sin embargo, el tipo de estudio no experimental, el tipo de muestreo no probabilístico y el tipo análisis exploratorio limitaron los hallazgos al escenario de la investigación.

El control y la manipulación de variables en un estudio experimental permitirían la predicción de la búsqueda de empleo a partir de políticas orientadas al micro-financiamiento y sus efectos sobre los factores perceptuales, la toma de decisión y el emprendimiento, contribuyendo a la construcción de una agenda centrada en la administración de recursos financieros o tecnológicos (Kerr, Nanda y Rodhes, 2014).

Un muestreo probabilístico y estratificado permitirán orientar los recursos de micro-financiamiento a los sectores con mínimos y altos puntajes de emprendimiento y percepciones.

En virtud de que el género es un factor esencial para el desarrollo familiar y comunitario, Nxumalo y Kaseeram (2017) llevaron a cabo un estudio no probabilístico para encontrar una relación directa, positiva y significativa entre la educación, experiencia, logros y dedicación con respecto al emprendimiento de mujeres, confirmando la hipótesis de las diferencias entre los géneros, pero una selección probabilística hubiese permitido contrastar una hipótesis relativa a las diferencias entre los géneros en diferentes escenarios de desarrollo endógeno.

Un análisis confirmatorio de la estructura factorial explorada permitirá la especificación del modelo de acuerdo con los sectores de menor o mayor percepción y emprendimiento.

Debido a que los programas de formación empresarial, adiestramiento y capacitación parecieron no tener un efecto sobre el emprendimiento Nyiva y Maket (2017) llevaron a cabo el contraste de un modelo a partir de un análisis factorial confirmatorio de componentes principales con rotación varimax, encontrando que los factores de perfil, tutorías, competencias y éxito fueron las variables latentes que explicaron, anticiparon y predijeron el emprendimiento en Eldoret, una localidad de Kenia.

Se sugiere la inclusión de variables relativas a las expectativas de emprendimiento e innovación colaborativa como un sello distintivo de la cultura laboral de exmigrantes con respecto a los valores y normas de la fuerza laboral oriunda.

Outtainah (2015) llevó a cabo una revisión a partir de los conceptos de innovación, emprendimiento y políticas públicas para encontrar que prevalecen los estudios sobre las diferencias entre actores políticos y sociales en donde los aspectos personales explican el crecimiento local, pero las políticas públicas al edificarse

verticalmente desde arriba hacia abajo inhiben y soslayan esa relación entre los factores en comento.

Futuras líneas de investigación concernientes a las diferencias entre los grupos de ex migrantes con respecto a las comunidades oriundas permitirán edificar un sistema de administración y gestión en las organizaciones que contratan ex migrantes.

### Referencias Bibliográficas

1. Carreón, Javier., Bautista, Miguel., García, Cruz., Hernández, Guillermina., Sandoval, Francisco. Pérez, Gabriel. y Valdés, Oscar. 2016. Confiabilidad y validez de un instrumento que mide percepciones de salud ocupacional en migrantes de Huehuetoca, Estado de México. *Obets*, vol. 11 No. 2, Págs. 569-581 DOI: 10.14198/OBETS2016.11.2.08
2. Carreón, Javier., Hernández, Jorge y García, Cruz. 2015. Identidad migratoria en el establecimiento de agenda. *Diálogos de Derecho y Política*, Vol. 16 No. 7, Págs. 70-87
3. Carreón, Javier., Hernández, Jorge. y García, Cruz. 2015. Representaciones sociales del empleo en migrantes y comerciantes de Xilitla. *Revista Costarrisense de Trabajo Social*, Vol. 27, No. 1, Págs. 15-29
4. Carreón, Javier., Pérez, Minerva. I., Valdés, Oscar., Sandoval, Francisco. R., Quintero, María. L. y García, Cruz. 2016. La migración de talentos de México hacia EU y UE: Especificación de un modelo desde la minería de datos. *Fermentum*, Vol. 77, No. 26, Págs. 179-187
5. Delgado, María., García, Cruz. y Mejía, Silvia. 2018. Especificación de un modelo para el estudio de la migración consensuada. *Ehquidad*, Vol. 9, No. 1, Págs. 33-49
6. García, Cruz. 2017. Especificación de un modelo de emprendimiento local en flujos migratorios de retorno a la comunidad de origen. *Pasajes*, Vol. 5, No. 1, Págs. 25-39
7. García, Cruz. 2017. Modelo de salud ocupacional migratoria intercultural. *Ciencia y Humanismo en la Salud*, Vol. 4, No. 2, Págs. 24-31
8. García, Cruz. 2018. Emprendimiento caficultor en migrantes de la región huasteca del centro de México. *Equidad y Desarrollo*, Vol. 30, No. 1, Págs. 119-147 DOI: 10.19052/ed.4324

9. García, Cruz., Carreón, Javier. y Bustos, José. 2017. Los estudios de la migración laboral: estructura factorial exploratoria del estigma laboral. Eureka, Vol. 14, No. 2, Págs. 173-184
10. García, Cruz., Carreón, Javier. y Hernández, Jorge. 2017. Límites de los modelos de salud ocupacional. Estudio de adhesión al tratamiento del asma en trabajadores migrantes adultos mayores del Estado de México. Visión Gerencial, Vol. 16, No. 1, Págs. 103-118
11. Mejía, Silvia y García, Cruz. 2015. Violencia institucional contra los transmigrantes centroamericanos. Revista de Trabajo Social, Vol. 1, No. 1, Págs. 45-55
12. Valdés, Oscar, Quintero, María Luisa. y García, Cruz. 2017. Complejización de un modelo de cultura laboral migrante. Doxa, Vol. 7, No. 13, Págs. 63-78
13. Kerr, William, Nanda, Ramana y Rhodes, Matthew. 2014. Entrepreneurships as experimentation. Journal of Economic Perspectives, Vol. 28, No. 3, Págs. 25-48
14. Nxumalo, Nomfundo. y Kaseeram, Irrshad. (2017). The survival of female-owned micro enterprises in the Umkhanyackude District. Alternation, Vol. 20, No. 1, Págs. 55-82
15. Nyiva, Mary. y Maket, Lydia. (2017). Assessing enterpriser profiles on entrepreneurial managerial activities in Eldoret, Kenya. International Journal of Research Granthaalayah. Vol. 5, No. 12, Págs. 368-376