

## EDITORIAL TRIGÉSIMA PRIMERA EDICIÓN

En esta edición N° 31, saludamos por primera vez en el presente año, a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA”.

Para el equipo de la Revista es muy importante informar a cada una y uno de ustedes de dos noticias directamente vinculadas a este medio; la primera es que a contar del mes de enero de 2018, se integró al Comité Editorial la Dra. María Teresa De Sierra Neves, académica de la Universidad Pedagógica Nacional de México y en su amplio y extenso currículum vitae, se destaca su Posdoctorado en Ciencias de la Educación en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC) y la obtención del grado académico de Doctora en Ciencias Políticas y Sociales en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), México. La Dra. De Sierra Neves ingresa al Comité Editorial en reemplazo del Sr. Diego Cuartas Ramírez, académico de la Universidad Pontificia Bolivariana de Colombia (UPB), a quien se le agradece por toda su valiosa contribución a la Revista. Por otra parte, La Revista electrónica "Gestión de las Personas y Tecnología" (GPT), fue incorporada con fecha 12 de marzo del año en curso a la prestigiosa base de datos MIAR de la Universidad de Barcelona España. Actualizada anualmente, la base de datos MIAR reúne información clave para la identificación y el análisis de revistas. Éstas se agrupan en grandes áreas científicas y en donde el sistema crea una matriz de correspondencia entre las revistas, identificadas por su ISSN y las bases de datos y repertorios que las indizan o incluyen. Además, se indica el vínculo a las webs de los editores e instituciones responsables de los repertorios y fuentes siempre que se dispone del mismo.

Respecto de la presente edición, señalar que, variados y de gran actualidad son los temas que se abordan en cada artículo presentado, ya sea en la modalidad de ensayos o de resultados de investigación. De esta forma, tópicos tales como la “Reforma Laboral Argentina”, “Inclusión, Calidad y Equidad en la Educación de Colombia”, “Políticas de Internacionalización de la Educación Superior para América Latina” y “Liderazgo Eficaz” son los temas principales de la sección “Personas. En la sección de Tecnología, los trabajos que se exponen están relacionados con la “Contrastación exploratoria de un modelo de gobernanza de sustentabilidad hídrica local”, “Propuesta para medir los Sistemas Regionales de Innovación en Europa: uso de Variables Sintéticas” y “Gestión de tecnología en PYMES manufactureras: el rol de los proveedores en la vigilancia tecnológica”.

A un mayor nivel de detalle y considerando el título de cada contribución, sus autoras y autores y un breve resumen, en orden de publicación en las respectivas secciones de **Personas** y de **Tecnología**, se presentan los siguientes artículos:

### **Sección Personas**

- ✚ **Controversia y crítica en el contexto de la Reforma Laboral Argentina 2017-2018, de la autora Silvia Morales Carrizo de Argentina.** En los últimos años, este país ha sido y es objeto de tensiones y debates que tienen lugar en un contexto de reformas. En este escenario, la ley de Reforma Laboral ha generado numerosas críticas. A partir de allí, la pregunta que surge es ¿cuáles son las controversias que emergen en el contexto de la reforma laboral Argentina (2017-2018)?. Para ello, el análisis discursivo a través de las propuestas de la Teoría del Actor Red y la Sociología de la Crítica, permiten descubrir cuáles son los temas más controversiales dentro de la red de relaciones entre el Estado, Empresa y Sociedad.
  
- ✚ **Inclusión, Calidad y Equidad en la Educación: entre lo mínimo y lo básico en el nivel avanzado de formación de maestros en Colombia,**

**de los autores, Gloria María López Arboleda y Guillermo Echeverri Jiménez.** La formación postgradual de maestros en contextos diferentes a los acostumbrados (léase capitales) se instaura como uno de los principales retos y acciones interdisciplinarios desarrollados por la Escuela de Educación y Pedagogía de la Universidad Pontificia Bolivariana. El trabajo mancomunado con el Ministerio de Educación Nacional de Colombia permite dicha formación en zonas geográficas apartadas, en las que pocas universidades incursionan. Dicha experiencia, además de significar un reconocimiento a la propuesta de formación docente construida por la Facultad de Educación, ha representado retos y aprendizajes que resignifican los órdenes curricular, metodológico y didáctico.

✚ **Políticas de Internacionalización de la Educación Superior: un análisis comparado para América Latina, de las autoras Silvia Morresi, Silvina Elías y Elisa Quartucci de Argentina.** En el análisis de la internacionalización de la educación superior y sus instituciones pueden distinguirse distintas perspectivas en cuanto a la ponderación de las causas y consecuencias de la misma. La internacionalización implica el diseño de estrategias acerca de la dimensión internacional de la institución y la elaboración de un plan de gestión adecuado. Por lo tanto, es precisa la formulación de políticas específicas en la docencia, la investigación y la extensión. Y

✚ **Liderazgo eficaz en gerencias de organizaciones de servicio eléctrico, de la autora Zoraima Donawa Torres de Venezuela.** Las empresas contemplan dentro de su estructura, distintos departamentos en los que se organizan, planifican, dirigen y controlan funciones, actividades y tareas, para alcanzar las metas que contribuyen a los objetivos de la organización. Los gerentes o líderes de estos departamentos deben poseer habilidades y capacidades para cumplir con los objetivos organizacionales. Se infiere

entonces, la importancia que tiene para una empresa contar con un liderazgo eficaz. La eficacia del liderazgo en las organizaciones, se fundamenta en la capacidad de los gerentes sobre el manejo de estrategias fundamentadas en la comunicación, la confianza y la delegación como herramientas, calificadas por Gómez (2006) como los tres requisitos para el liderazgo eficaz.

## Sección Tecnología

- ✚ **Contrastación exploratoria de un modelo de gobernanza de sustentabilidad hídrica local, de los autores Francisco Sandoval Vázquez, José Bustos Aguayo y Cruz García Lirios de México.** El artículo se propuso contrastar el modelo de gobernanza para la sustentabilidad hídrica local de Carreón (2016) con la finalidad de poder contribuir empíricamente al establecimiento de la confiabilidad y la validez del instrumento. Se llevó a cabo un estudio no experimental con una selección no probabilística de 322 estudiantes de una universidad pública del centro de México, considerando su participación en las propuestas institucionales ante las autoridades locales. Se corroboraron la consistencia interna del instrumento, la validez del constructo.
  
- ✚ **Propuesta para medir los Sistemas Regionales de Innovación en Europa: uso de Variables Sintéticas del autor Cristián Gutiérrez Rojas de Chile.** Este trabajo presenta una metodología novedosa para configurar los sistemas regionales de innovación (SRI) en Europa. A diferencia de trabajos más tradicionales que utilizan muchas variables individuales altamente correlacionadas, a partir de 35 variables que reflejan distintos aspectos de la actividad innovadora regional, y usando la técnica estadística del análisis factorial, éstas son reducidas a siete variables compuestas o sintéticas, cada una representando aspectos claves o subsistemas de los sistemas de innovación. Y

✚ **Technology Management in SMEs: Suppliers as links for business collaboration de los autores Lorena del Carmen Álvarez-Castañón, Orlando Cruz-Guzmán y Mónica Lorena Sánchez Limón de México.** En este trabajo se analizó el proceso de gestión de tecnología en las manufactureras de calzado y la influencia de los proveedores en este proceso de gestión. Se asume que los proveedores son un enlace estratégico para lograr la colaboración entre las PYMES y pueden contribuir a mitigar sus problemas de competitividad y sostenibilidad. La estrategia metodológica utilizada es cuantitativa; mediante muestreo aleatorio se integró una muestra de 33 manufactureras de calzado instaladas en Guanajuato, México.

Finalmente, nos permitimos recordarles que las opiniones, reflexiones, puntos de vistas y planteamientos expresados por cada una de las autoras y autores son de su exclusiva responsabilidad. Estamos confiados en que, al igual que en todas las versiones anteriores, esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades de toda la comunidad académica y profesional de lectoras y lectores.

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

Depto. de Tecnologías de Gestión – Facultad Tecnológica

Universidad de Santiago de Chile

[www.revistagpt.usach.cl](http://www.revistagpt.usach.cl)

[www.revistas.usach.cl/gpt](http://www.revistas.usach.cl/gpt)

<b>Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior).</b>	19 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación.  01 Reseñas de Libros.
<b>Artículos publicados</b>	07 artículos en total.  04 artículos en la sección “Personas” y 03 artículos en la sección “Tecnología”.
<b>Artículos a la espera de publicación</b>	11 artículos en proceso de evaluación.
<b>Artículos informados de NO publicación o derivados a otras revistas.</b>	01 artículo.
<b>Otras situaciones</b>	00 artículo.

Santiago, Abril 01 de 2018