

EDITORIAL VIGÉSIMA QUINTA EDICIÓN

En esta edición Nº 25, saludamos por primera vez en el año 2016, a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la **Revista “GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA”**. Comenzamos con muy buenas noticias relacionadas al reconocimiento de la calidad y proyección de nuestro medio electrónico. A inicios del este primer semestre académico, se nos informó que la revista fue indexada en el **Índice de Cita de Fuentes Emergente (ESCI), dependiente de Thomson Reuters**. Este Índice, ampliará el universo de publicaciones en el Web de Ciencia para incluir las publicaciones de alta calidad. La comunicación fue realizada el 23 de marzo del presente año, a través de un correo electrónico desde Thomson Reuters al Director Ejecutivo de la revista, Dr. Julio González Candia y también, a través de la Vicerrectoría de Investigación, Desarrollo e Innovación de esta casa de estudios. A esta importante noticia, se suma también la incorporación de la Revista GPT a **BIBLAT - Bibliografía Latinoamericana**, portal especializado en revistas científicas y académicas publicadas en américa latina y el Caribe, **REDIB, Red Iberoamericana de innovación y conocimiento científico** y más recientemente, con fecha 17 de mayo del año en curso, la Revista GPT, fue afiliada a la **Asociación de Revistas de Humanidades y Ciencias Sociales "LATINOAMERICANA"**, con el número de inscripción 206 de un total de 210 revistas adscritas a esta asociación.

Como se puede apreciar, la Revista ha perseverado en avanzar hacia mayores niveles de calidad, visibilidad e impacto. El incorporarse a nuevos índices y bases de datos ha sido un objetivo prioritario y durante este mismo período, la revista ha postulado a dos nuevos índices y actualizado su postulación a otros dos. Esperamos en el corto plazo tener novedades en este aspecto, las cuales serán comunicadas a través de este mismo medio y en su página web www.revistagpt.usach.cl.

En la presente edición y como ya es una práctica permanente en este medio electrónico, se presentan artículos en las tradicionales secciones de **Personas, Tecnología y Reseña de Libros**. De esta forma y en orden de publicación, en la sección **Personas** se presentan los siguientes trabajos:

Sección Personas

- ✚ **¿Debemos avanzar hacia una transformación de la administración pública local?, del autor Edgard Rebolledo Toro.** En este artículo se aborda como en tiempos de crisis como los que actualmente atravesamos, la reforma a la Administración Pública Local específicamente en lo referido al desarrollo del recurso humano, resulta fundamental. Específicamente aquella que dice relación con el capital humano calificado, es decir, aquel que permita a las municipalidades contar con funcionarios que posean los conocimientos, habilidades, competencias, y aptitudes que les permitan alcanzar avances tecnológicos, innovación y desarrollo de los territorios en los cuales se encuentran insertos; y con esto den respuesta al mandato ciudadano y legal, de satisfacer las necesidades de la comunidad.
- ✚ **El Econocity: una experiencia de aprendizaje basada en juegos, de los autores Freddy Herrera Espinoza y Paul Pasten.** Este trabajo explica el aprendizaje basado en juegos (Game Based Learning), representa una modalidad actualmente difundida en el contexto de la educación virtual, lo cual está acorde al aprendizaje activo y colaborativo que promueve la Universidad de Santiago de Chile. El artículo pretende relatar la experiencia de aprendizaje que se aplicó en estudiantes de la Facultad Tecnológica a través de un juego que se diseñó especialmente. Los resultados obtenidos confirman el buen uso de la aplicación virtual, considerando tanto el interés que despierta en los estudiantes como la motivación que genera en ellos.

- ✚ **TIC para el desarrollo de las Competencias Laborales, de la autora Sugey Issa Fontalvo.** En este ensayo se plantea como la gestión empresarial se ve ajustada a los constantes cambios que generan las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) en las organizaciones, lo cual se presenta como una condición predominante en el desarrollo cognitivo de los trabajadores. Estos cambios han provocado renovaciones en las habilidades del personal que las empresas requieren para desempeñar sus cargos laborales, debido a que el uso de herramientas basadas en TIC permiten el manejo eficiente sobre la captura, procesamiento, almacenamiento, difusión y transferencia de la información.

Sección Tecnología

- ✚ **La autogestión como única alternativa: aprendizajes emergentes de los procesos de recuperación de empresas en el sector metalmeccánico de Tandil (Argentina), de la autora Luisa Mayoral y el autor Sebastián Álvarez.** En este artículo se aborda la autogestión en los procesos de recuperación de empresas por parte de sus trabajadores. Se procura identificar, describir y analizar los procesos internos de autogestión en las empresas metalmeccánicas recuperadas de Tandil (Argentina), con énfasis en su dinámica grupal, la transformación de su cultura organizacional y los cambios en sus estilos de liderazgo y estructuras de poder, para luego identificar aportes, dificultades y agenda pendiente.
- ✚ **Proceso de desarrollo de productos en los Núcleos de Innovación fundamentado en el modelo Stage Gate con retroalimentación de mercado, de la autora Mónica Beltrán Carmona y los autores Carlos Andrade Eraso y Cesar Villamarin.** A partir de la revisión de literatura y de la experiencia de algunos empresarios del departamento del Cauca, surge la siguiente propuesta para desarrollar productos innovadores en entornos colaborativos dentro de los Núcleos de Innovación. Dicha propuesta se basa en el modelo Stage Gate con redes externas, y propende por tener control sobre todo el proceso, con el fin de reducir

los riesgos técnicos y de mercado presentes en el desarrollo de un producto innovador.

- ✚ **Propuesta de un modelo para gestionar la innovación abierta en los Núcleos de Innovación del Cauca- Colombia, de la autora Yury Castillo Molina.** En este trabajo se presentan los resultados de la investigación que se realizó con el fin de proponer un modelo que facilite la promoción de la innovación abierta en el departamento del Cauca-Colombia a través de los Núcleos de Innovación, entendidos como estructuras en donde participan representantes de la academia, el sector empresarial, el estado y la comunidad con el fin de desarrollar productos innovadores en un sector específico. Para tal fin se realiza una revisión de los modelos de gestión de la innovación existentes para facilitar la identificación de las variables más importantes a tener en cuenta en la propuesta del modelo.

Reseña de Libros

- ✚ **Del Texto: “Estrés en el trabajo: un reto colectivo”, reseñado por Daniela Zamorano Díaz. Y**
- ✚ **Del Libro: “Construir inteligencia colectiva en la organización: una nueva manera de entender y gestionar el clima laboral para alinear el bienestar de las personas con la gestión de la empresa”, reseñado por Patrick Carvajal Pastén.**

Comunicamos que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresados por cada uno de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Estamos confiados en que, al igual que en todas las versiones anteriores, esta vigésima quinta edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumpla con las expectativas y necesidades de toda la comunidad de lectoras y lectores. Esperamos que este medio electrónico pueda también aportar ideas, puntos de vistas y elementos de análisis para las

discusiones y debates que hoy se desarrollan tanto en la sociedad, como en las organizaciones de América Latina.

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

| | |
|--|---|
| Cantidad de artículos recibidos en esta edición | 13 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación 09 Reseñas de Libros |
| Artículos publicados | 06 artículos en total 03 artículos en la sección “Personas” y 03 artículos en la sección “Tecnología” Se consideran aparte las dos reseñas publicadas. |
| Artículos a la espera de publicación | 06 artículos |
| Artículos informados de NO publicación | 01 artículos |

Mayo 31 de 2016.-