

## EDITORIAL VIGÉSIMA CUARTA EDICIÓN

En esta edición N° 24, presentamos la tercera edición del año 2015, de la Revista Electrónica “GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA”, a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores.

En la presente edición, y como ya es habitual en la revista, se exponen artículos en las tradicionales secciones de **Personas y Tecnología**. De esta forma y en orden de publicación, en la sección **Personas** se presentan los siguientes trabajos:

### Sección Personas

- ✚ **La Mejora Continua de la Calidad como doctrina empresarial para la formación de la implicación de los trabajadores**, del autor **Dr. Diego Álvarez Newman**. Este artículo aborda las transformaciones en la gestión empresarial que se consolidaron en los años ´90 a escala global. Específicamente, se inscribe en los estudios críticos que analizan los procesos de disciplinamiento y control laboral en América Latina. El problema de investigación que se aborda hace hincapié en la relación entre la Mejora Continua como doctrina empresarial y la formación de la implicación en los sujetos trabajadores.
  
- ✚ **El rol de recursos humanos en la gestión de la innovación en empresas constructoras**, del autor **Mág. Gerardo Gómez Calderón**. Este trabajo se enfoca en las áreas de recursos humanos en la industria nacional de la construcción, las cuales, tienen actualmente, el gran desafío de posicionarse como socios estratégicos al interior de sus organizaciones, intentando equilibrar su histórico rol operativo con un enfoque más moderno de gestión de personas. En el presente ensayo se analiza el estado actual de las áreas de Recursos Humanos de acuerdo

al modelo propuesto por Dave Ulrich. Además, se presenta un caso particular de una empresa constructora que implementa un proyecto de gestión de la innovación liderado por la gerencia de recursos humanos. Y

- ✚ **Los factores psicosociales y su relación con las enfermedades mentales** de los autores, Sr. Ruby Verano Quitian y Mág. Carlos Garavito Ariza. El objetivo de este artículo, en la modalidad de ensayo, fue analizar a través de las referencias bibliográficas, artículos científicos y libros de salud mental en donde se evidenció que los factores psicosociales tienen un grado alto de dependencia en las enfermedades de salud mental, afectando a los universitarios en diferentes escenarios, como: familiares, sociales, y laborales.

## Sección Tecnología

- ✚ **Las redes: un modelo organizativo para contrarrestar la fragmentación institucional del sistema de salud en la Argentina**, de las autoras **Dra. Maria Crojethovic y Mág. Ana Ariovich**. Este artículo desarrollo la noción de redes de servicios, término el cual, ingresa al campo de la salud, a mediados de los 90 para superar la fragmentación de los sistemas de atención. No obstante, la elaboración de un desarrollo teórico e instrumental que permita abordar a las redes de salud dando cuenta de la complejidad de las organizaciones que las integran, parece estar aún pendiente. El trabajo elabora un instrumento que permite relevar las redes de organizaciones complejas de salud y analizar su alcance y cobertura, en un escenario local. Para ello, se revisa críticamente y se articula la perspectiva de las Organizaciones Complejas con la de las Redes Organizacionales, ambas enmarcadas en la Teoría de las Organizaciones. Y

- ✚ **Evaluación heurística para el diseño de ciclos de vida de productos sostenibles**, del autor **Máster Manuel Trujillo Suárez**. Este artículo plantea que los mercados actuales están inundados de productos orientados a generar beneficios económicos, incentivando el consumo y generando desechos, por lo cual las empresas deben desarrollar productos basados en Ciclos de Vida de Producto CVP sostenibles, para satisfacer a los consumidores, generando beneficios económicos, pero reduciendo la huella medioambiental y la desigualdad social.

Aprovechamos la ocasión de informarles a todas y todos ustedes, que a contar de esta edición, se comunicará la cantidad de artículos recibidos en cada edición, cuántos de ellos fueron publicados, cuántos continúan a la espera de ser publicados luego de cumplir íntegramente las instrucciones a los autores y a cuántos artículos se les informó la decisión de NO publicación. Cabe mencionar, que esta acción se inserta dentro de la política de transparencia de la revista.

Comunicamos que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresados por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Estamos confiados en que, al igual que en todas las versiones anteriores, esta vigésima cuarta edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumpla con las expectativas y requerimientos de las lectoras y lectores. Esperamos, que este medio electrónico pueda también aportar ideas, miradas, perspectivas y elementos de análisis para las discusiones y debates que hoy se desarrollan, tanto en la sociedad, como en las organizaciones de esta parte del continente.

Dr. Julio González Candia  
Director Ejecutivo  
Revista Gestión de las Personas y Tecnología  
[www.revistagpt.usach.cl](http://www.revistagpt.usach.cl)

[www.revistas.usach.cl/gpt](http://www.revistas.usach.cl/gpt)

<b>Cantidad de artículos recibidos en esta edición</b>	11 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación
<b>Artículos publicados</b>	05 artículos 03 artículos en la sección “Personas” y 02 artículos en la sección “Tecnología”
<b>Artículos a la espera de publicación</b>	05 artículos
<b>Artículos informados de NO publicación</b>	01 artículo

Noviembre 23 de 2015.-